

Le valutazioni del direttivo Fisac CGIL

Ieri 1° luglio 2010 si è riunito il direttivo della Fisac CGIL per discutere e valutare la situazione sindacale aziendale.

Incontro con la controparte del 16 giugno

L'incontro aveva per oggetto quanto previsto dall'art. 10 del CCNL. L'azienda ha consegnato il bilancio 2009 ed ha esordito dicendo che – alla luce delle procedure di quotazione in atto – non era possibile dire nulla di più di quello riportato nel bilancio. Non era la prima volta che la delegazione aziendale utilizzava tale argomentazione, stavolta la questione è stata sollevata a meno di una settimana dall'annuncio dello slittamento dell'IPO a data da destinarsi. Dopo veloci richiami di alcuni valori di bilancio ci sono state consegnate decine di slides contenenti tabelle e numeri sulla composizione dell'organico, tipologie contrattuali eccetera.

Unico accenno per il futuro è arrivato in merito alle assunzioni di qualche unità di personale nell'ambito della rete bancaria, comunicateci poi ieri con una email:

- 7 contratti di somministrazione (2 MI, 1 BO, 1 FI, 1 NA, 1 RM, 1 VI) dai primi di luglio e fino al 31 agosto;
- 1 TD a TO per 9 mesi;
- 2 assunzioni a tempo indeterminato a Roma dal 21 luglio. Si tratta di lavoratori in azienda da oltre 2 anni con numerosi contratti a scadenza.

Da parte nostra, intendiamo proseguire nelle informative previste dal CCNL e chiederemo un incontro sul tema degli appalti per avere un quadro complessivo ed approfondire i motivi dei cambi di appaltatore in costanza dell'appalto stesso. Inoltre chiederemo un incontro sulla formazione, anche allo scopo di comprendere le politiche aziendali in tema di utilizzo dei fondi gestiti dall'ente bilaterale di settore per la formazione continua.

IPO Banca Fideuram

Il consiglio di gestione ISP ha ritenuto di non procedere alla quotazione di Banca Fideuram entro l'estate, rinviandola a data da destinarsi, come pure è sospeso l'acquisto del 20%, collegato alla quotazione, da parte del Fondo Hellman & Friedman. Il quale fondo, non avendo tutti i 600 milioni necessari, darebbe vita ad una newco, finanziata per 280 milioni con un prestito di 7 anni da Unicredit, Mps, Banco Popolare e Centrobanca, secondo quanto afferma "Il Sole 24 Ore Radiocor" del 3 giugno. Insomma un acquisto a debito, contratto verso soggetti bancari che sono attivi nel settore del risparmio gestito, quindi potenzialmente concorrenziali a Fideuram.

Rimane sul tavolo l'intenzione dichiarata della capogruppo di cedere BF e da parte nostra la volontà di ottenere con ogni mezzo le garanzie necessarie per lavorare oggi e in futuro con serenità.

Organici

La carenza di organici negli sportelli, soprattutto al Sud, e l'impegno della controparte a sostituire le uscite per pensionamento o accesso al fondo (75 uscite contro 31 assunzioni al 31/12/2009) impongono a BF di accelerare e rendere più consistente l'assunzione di personale stabile. E' opportuno che la stabilizzazione del personale con contratti a scadenza avvenga a partire da quelli di più lunga durata. Pertanto si richiede che gli unici 2 lavoratori con contratto di apprendistato (più vantaggioso economicamente ma più penalizzante per la durata), data l'esiguità del numero, vengano considerati alla stessa

stregua di quelli con contratto di inserimento e stabilizzati prima possibile entrambi, anzi entrambe.

Verifica inquadramenti, valutazioni e formazione

Oramai i colloqui dovrebbero essere avvenuti tutti, seppure con indecoroso ritardo, quindi in questi giorni raccoglieremo i questionari consegnati a suo tempo per la verifica dei percorsi professionali, delle valutazioni e della formazione. Se ne raccoglieremo un numero consistente ne faremo un'analisi statistica, se invece ci verranno riconsegnati solo quelli con contestazioni li analizzeremo a titolo individuale in stretto rapporto con l'interessato.

Premi di anzianità per i colleghi ex IMIGEST

L'azienda ha finalmente manifestato la disponibilità a riconoscere il premio e prossimamente verrà definito lo strumento tecnico per erogarlo.

Polizza sanitaria

In IntesaSanPaolo prosegue la trattativa sulla cassa sanitaria unica di gruppo. Anche alla luce dell'esperienza dello scorso anno, ribadiamo che la scelta fra l'adesione alla Cassa o il rinnovo della attuale polizza sanitaria è legato al parere vincolante di tutti i dipendenti di BF che si esprimeranno attraverso gli strumenti democratici previsti dalla Statuto dei Lavoratori, assemblee e/o referendum.

2 luglio 2010

Fisac Cgil Banca Fideuram